

Webinar con GFSI y Auditores Hub. Preguntas y Respuestas: Nuevo Enfoque para Garantizar la Capacitación y el Desarrollo Profesional de los Auditores de Inocuidad Alimentaria (ATPD)



Preguntas y Respuestas del seminario web GFSI y Auditores Hub:
Nuevo Enfoque para Garantizar la Capacitación y el Desarrollo Profesional de los
Auditores de Inocuidad Alimentaria. (ATPD)

El propósito de este documento es brindar mayor claridad en respuesta a las preguntas planteadas en el seminario web "Mejora del proceso de calificación de auditores de inocuidad alimentaria" organizado por GFSI en colaboración con Auditores Hub. Como parte de la "Iniciativa Race to the Top" de GFSI y luego de una amplia consulta con las partes interesadas, GFSI está probando un nuevo enfoque para la verificación y garantía de la competencia del auditor de inocuidad alimentaria y el Desarrollo Profesional Continuo (CPD). El centro de este enfoque es el establecimiento de un nuevo conjunto de requisitos de evaluación comparativa de GFSI diseñados para reconocer a las organizaciones responsables de validar competencias comunes en un auditor de seguridad alimentaria (Organismos de Reconocimiento Profesional o "PRB"), en un esfuerzo por eliminar las validaciones repetitivas de competencias comunes y entregar una evaluación independiente de la competencia del auditor. El proyecto se encuentra actualmente en una fase piloto.

¿Cómo será el nuevo enfoque de la competencia del auditor? Nuestra ambición es racionalizar el enfoque de la evaluación de la competencia del auditor de inocuidad alimentaria eliminando la verificación duplicada de la misma información por parte de varias entidades. El desarrollo del Organismo de Reconocimiento Profesional (PRB) permite que las competencias básicas sean validadas una vez por un PRB reconocido por GFSI.

¿Perderé mi estado actual como "Auditor GFSI" cuando los Organismos de Reconocimiento Profesional asuman la responsabilidad de evaluar la competencia del auditor? No existe un 'estado de auditor de GFSI' per se, ya que GFSI en sí mismo no evalúa ni verifica la competencia del auditor. GFSI es una organización de evaluación comparativa y armonización. Actualmente, los auditores de inocuidad de los alimentos reciben la aprobación de los propietarios de programas de certificación (CPO) reconocidos por GFSI para auditar sus estándares en función de los requisitos de reconocimiento de GFSI para CPO.

El objetivo es desarrollar un enfoque **una vez certificado, reconocido en todas partes** para los auditores de inocuidad de los alimentos. Al hacer esto, nuestro objetivo es eliminar redundancias, como que la misma calificación y competencias se revisen varias veces en cada Programa de Certificación reconocido por GFSI.

¿Tengo que tomar exámenes extras, excepto el organizado por el Propietario del Programa de Certificación (CPO)? El nuevo enfoque de GFSI para la competencia del auditor y el desarrollo profesional continuo consiste en adoptar una visión más holística de las habilidades, los conocimientos y los comportamientos necesarios para ser un auditor de inocuidad de los alimentos. Si bien las calificaciones inevitablemente formarán parte de lo que una PRB puede requerir para demostrar competencia, será necesario que la PRB revise otras pruebas para realizar una evaluación de competencia, como la experiencia laboral. El conocimiento adicional que es específico de un Programa de Certificación reconocido por GFSI, es decir, el conocimiento de los requisitos de la norma, seguirá estando sujeto a una evaluación adicional por parte del CPO.

Preguntas y Respuestas del seminario web GFSI y Auditores Hub:
Nuevo Enfoque para Garantizar la Capacitación y el Desarrollo Profesional de los
Auditores de Inocuidad Alimentaria. (ATPD)

¿La aprobación por parte de los PRB significa costos adicionales para el auditor?

Se prevé que los costos de evaluar la competencia del auditor y el desarrollo profesional variarán de PRB a PRB. La fase piloto permitirá a los PRB interesados comprender completamente lo que se requiere de ellos para convertirse en un PRB reconocido por GFSI y qué se espera de ellos en el futuro. Se espera que todos los PRB sean abiertos y transparentes sobre sus costos de evaluación. Los resultados de la etapa piloto de ATPD informarán el tiempo y los costos asociados con el proceso, que se publicarán con total transparencia con los requisitos finales.

¿Los Organismos de Reconocimiento Profesional (PRBs) manejarán ahora el reconocimiento de los auditores en todos los estándares reconocidos por GFSI?

El papel de los Organismos de Reconocimiento Profesional (PRB) reconocidos por GFSI será evaluar y verificar las competencias comunes en un auditor de inocuidad alimentaria, asegurando que las calificaciones de referencia (habilidades, conocimientos y comportamientos) se verifiquen una vez.

¿El reconocimiento por PRB significa que cada Organismos de Certificación (CB) ya no tendrá que aprobarme como auditor de seguridad alimentaria por separado?

El nuevo enfoque propuesto se centra únicamente en las competencias comunes, simplificando la tarea de los CB y reduciendo la carga tanto para los CB como para los auditores. El papel del PRB será hacer una evaluación y luego verificar las competencias comunes de los auditores de seguridad alimentaria. Los CB seguirán siendo responsables de garantizar que el conocimiento requerido para auditar contra un estándar específico reconocido por GFSI sea demostrable.

¿Cuál es el punto de los PRB? Los Propietarios de los Estándares de Certificación (CPO) seguirán haciendo sus propios exámenes de todos modos.

El enfoque PRB está diseñado para ofrecer mejoras significativas en la forma en que se evalúa y verifica la competencia del auditor. Los beneficios para los auditores son que la PRB solo evaluará una vez las competencias básicas de los auditores. Eso simplemente deja que cada uno de los CPO reconocidos por GFSI asegure los elementos específicos estándar y no haga ninguna revisión adicional de la competencia central.

¿Cuántos PRB hay?

Reconoceremos tantos PRB como solicitudes exitosas hayamos recibido. No tenemos objetivos ni expectativas sobre cuántos PRB se reconocerán. El enfoque de GFSI se centra en la armonización de los resultados, dejando que la demanda del mercado dicte cuántas entidades reconocidas son necesarias para atender a la comunidad mundial de auditores de inocuidad alimentaria.

¿Con quién se llevará a cabo el piloto?

Las organizaciones dedicadas al desarrollo y validación de la competencia profesional pueden postularse para participar en la fase piloto, que se someterá a la validación a través del piloto. Siempre y cuando cumplan con la propuesta actual de GFSI -Benchmarking Requirements- para PRBs. Tales organizaciones ya existen en varios sectores, incluida la gestión de la calidad, la ciencia y la tecnología de los alimentos y la contabilidad. Las

Preguntas y Respuestas del seminario web GFSI y Auditores Hub:
Nuevo Enfoque para Garantizar la Capacitación y el Desarrollo Profesional de los
Auditores de Inocuidad Alimentaria. (ATPD)

organizaciones con programas de formación o desarrollo que aún no se han centrado en la validación de la competencia también han expresado su interés y pueden ver la oportunidad que representa este nuevo enfoque.

¿Se requerirá CPD y qué incluirá?

El Desarrollo Profesional Continuo (CPD) es una forma de que los profesionales continúen aprendiendo y desarrollándose a lo largo de su carrera, de modo que mantengan sus habilidades, conocimientos y comportamiento actualizados, y puedan continuar ejerciendo su profesión y hacer crecer su carrera. Los elementos particulares de CPD se probarán y validarán en función de los resultados del piloto junto con un marco de desarrollo profesional. Esto no solo permitirá que todos los PRB compartan un enfoque común para el desarrollo de auditores de inocuidad de los alimentos, sino que también proporcionará una forma coherente y transparente para que aquellos que deseen progresar en su carrera lo hagan. Los marcos de desarrollo profesional son comunes en muchas otras profesiones críticas para la seguridad, como la atención médica y la ingeniería.

En el borrador del documento que leí sobre la tutoría, ¿es este un papel potencial para los auditores muy experimentados en los CB? Creo que este tipo de tutoría puede ser valioso.

La Tutoría consiste en la asesoría de un auditor senior a los auditores de nivel de entrada. Este concepto aún no se ha probado durante la fase piloto. Luego, los requisitos se validarán en función del resultado de la prueba piloto. La propuesta existente para los requisitos de evaluación comparativa de PRB se probará a través del piloto.

Parece que hemos cubierto los requisitos y lo que deberán hacer los auditores existentes, pero ¿cómo involucrará esto activamente a los nuevos auditores para mejorar la escasez?

Al profesionalizar la auditoría de inocuidad alimentaria de la misma manera que otras profesiones críticas para la inocuidad, será más fácil para quienes deseen ingresar a la profesión identificar los requisitos básicos, así como los requisitos adicionales para desarrollar aún más su experiencia. El proceso simplificado y la trayectoria profesional clara, junto con los programas de desarrollo profesional que incluyen tutoría y entrenamiento, hacen que la profesión sea más atractiva para todos y permite que los auditores de inocuidad alimentaria sean reconocidos por el trabajo increíblemente vital que realizan para garantizar alimentos inocuos para las personas en todas partes.