



次世代の食品安全のリーダーを 育成する

2020年1月22日水曜日



食品製造業は、食品の安全性と品質を確保しようと努力しています。会社の食品安全文化を構築することは、質の高い人材を引き付け、育成し、維持する上で鍵となります。AIB インターナショナルは、次世代の食品安全リーダーを育成するための専門知識、トレーニング、技術を提供しています。

食品業界の多くの企業は、新しい労働者を求めています。

米国の失業率は17年ぶりの低さですが、世界中の他の多くの国の失業率も新たな雇用を追加しても歴史的な低水準またはそれに近い水準となっています。これは労働者にとっては良い兆候ですが、多くの企業は苦境に立たされています。

これには、食品の安全性と品質を確保するのに苦労している食品製造業界の企業が含まれます。勤続年数の長い食品安全の専門家が退職する一方で、大学新卒者はこれらのポジションに就くことにほとんど興味を持っていません。給料は常にテクノロジーなどの業界と対等ではなく、必要な資格は増えており、監査は退屈であるために避難を受けることがあります。では、この環境で若い人材をよりうまく採用し、育成するために、業界は何をしているのでしょうか？

2月28日(金)に開催される2020年GFSI会議での「次世代の食品安全の専門家の育成」セッションで、ザ・センター・フォー・ジェネレーショナル・キネティクスのジェイソン・ドーシー社長は、業界がどのようにに必要な人材を引き付け、リーダーがどのように世代間ダイナミクスを活用し、長期にわたって従業員を雇い続ける職場を作れるかを検討します。その後、ドーシーは、AIB インターナショナル、カーギル、カンザス州立大学、SQF 研究所からの代表者を率いて、業界が次世代の食品安全リーダーの育成を成功させるための実用的な提案に焦点を当てて議論を行います。



信頼できる労働力は、力強い食品安全文化の重要な要素の1つにすぎません。業界全体での労働力供給の改善が進んでいますが、AIB インターナショナルは、Assign a Expert で企業の円滑な運営を支援することに取り組んでいます。これらの専門家の割当制度により、一時的なポジションのギャップがある企業に、AIB I インターナショナルの技術専門家が割り当てられ迅速にポジションを埋めることができます。

新しい技術の進歩は、需要と人材のギャップを埋めるのにも役立ちます。この進歩のひとつに Virtual Inspector があります。これは、仮想現実をさまざまな業界固有のトレーニングシナリオに統合することにより、若い労働者を雇う手助けをする新しい擬似検査トレーニングプラットフォームです。

力強い食品安全文化に対するもう1つの重要な要素は、Good Manufacturing Practices (GMP)に関するトレーニングです。トレーニングは個人を取り込み、新しい情報を常に把握させます。AIB インターナショナルの Food Safety Essentials は、GMPトレーニングの重要なリソースです。また、私たちはオンライントレーニング、公開セミナーおよびプライベートトレーニングを提供しているので、会社のあらゆるレベルの従業員が GMP とは何かを理解し、食品の安全性を維持するという役割をうまく実行できています。

次世代の食品安全リーダーの育成に関して私たちがどのように貴社をサポートできるか AIB インターナショナル (info@aibinternational.com) にお問い合わせください。



この投稿は次の人によって執筆および寄稿されました。

AIB インターナショナル

サーティフィケーション・サービス 副社長

アルフォンソ・カプチャーノ